

PROGRAMME TOP MANAGER PROFESSIONNEL

Programme organisé aux USA



Thèmes / Actions	Public cible (entités/cadres concernés)	Durée*	Dates*	Coût par Participant **
<p><b>Elaboration et analyse des projets :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Analyse détaillé du cycle de projet</li> <li>Cadre conceptuel et d'exécution de projet</li> <li>Elaboration et analyse du Cadre Logique</li> <li>Plan d'exécution et de suivi rigoureux des activités du projet</li> <li>Aspects économiques et financiers des projets</li> <li>Analyse Coûts-Bénéfice-Efficacité</li> </ul>	<p><i>Managers des organisations publiques, privées et organisations à but non lucratif, qui sont impliqués dans la gestion des projets de développement.</i></p>	2 Sem.	<ul style="list-style-type: none"> <li>02-14 mars</li> <li>30 mars-11avr.</li> <li>04-16 mai</li> <li>06-18 juil.</li> <li>03-15 août</li> <li>05-17 oct.</li> </ul>	\$ 2 995
<p><b>Instruments fondamentaux de suivi-évaluation :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Définitions et concepts en suivi-évaluation</li> <li>Place du suivi-évaluation dans les Projets/Programmes</li> <li>Démarches de suivi-évaluation</li> <li>Méthodes qualitatives et quantitatives de suivi-évaluation</li> <li>Plan et système de suivi-évaluation</li> <li>Analyse économique et financière des projets</li> <li>Analyse Coûts-Bénéfice-Efficacité</li> </ul>	<p><i>Les chargés de programmes ou projets ; ils auront l'opportunité de se familiariser avec les concepts fondamentaux de suivi-évaluation. Ils seront exposés aux différentes approches utilisées, à l'établissement des systèmes de suivi-évaluation.</i></p>	2 Sem.	<ul style="list-style-type: none"> <li>02-14 mars</li> <li>30 mars-11avr.</li> <li>04-16 mai</li> <li>06-18 juil.</li> <li>03-15 août</li> <li>05-17 oct.</li> </ul>	\$ 2 995
<p><b>Bases de management et gestion des ressources humaines :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Introduction</li> <li>Leadership et mobilisation</li> <li>Communication</li> <li>Gestion du changement</li> <li>Culture et valeurs organisationnelles</li> </ul>	<p><b>Gestionnaires &amp; Resp. RH</b>  <i>Le programme cherche à procurer aux participants les connaissances et outils en management des ressources humaines en mettant l'accent sur le <u>développement organisationnel</u>. Les gains de formation aideront ceux-ci à améliorer et renforcer leurs capacités de gestion des RH dans leurs tâches de tous les jours au sein de leur organisation.</i></p>	2 Sem.	<ul style="list-style-type: none"> <li>02-14 mars</li> <li>30 mars-11avr.</li> <li>04-16 mai</li> <li>06-18 juil.</li> <li>03-15 août</li> <li>05-17 oct.</li> </ul>	\$ 2 995

<p><b>Comptabilité de gestion et budget :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Système de gestion financière</li> <li>• Budget et processus de budgétisation</li> <li>• Budget de capital</li> <li>• Reporting financier</li> <li>• Analyse économique et financière des projets</li> <li>• Analyse Coûts-Bénéfice-Efficacité</li> </ul>	<p><i>Ce programme s'adresse aux <b>managers, administrateurs des secteurs public, parapublic et privé,</b> impliqués directement ou indirectement dans les activités liées aux aspects financiers des programmes/projets de développement</i></p>	<p>2 Sem.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 02-14 mars</li> <li>• 30 mars-11avr.</li> <li>• 04-16 mai</li> <li>• 06-18 juil.</li> <li>• 03-15 août</li> <li>• 05-17 oct.</li> </ul>	<p>\$ 2 995</p>
--	--	---------------	--	-----------------

Thèmes / Actions	Public cible (entités/cadres concernés)	Durée*	Dates*	Coût par Participant **
<p><b>Management de la mise en place des projets:</b> (Pré-requis : Elaboration et analyse des projets)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Analyse du cadre économique et financier des projets</li> <li>Confection et gestion des budgets</li> <li>Analyse Coûts-Bénéfice-Efficacité</li> <li>Financement des projets</li> <li>Techniques et types de suivi et d'évaluation</li> <li>Microsoft project : Planification et suivi-évaluation des projets</li> <li>Le suivi-évaluation participatif : la Carte de Score Communautaire</li> <li>Cartographie des incidences/Outcome Mapping</li> <li>Informatique appliquée au suivi et à l'évaluation de projets</li> </ul>	<p><b>Managers, chargés de projet.</b> <i>L'utilisation efficiente des ressources humaines et financières constitue une part importante de la mise en place des projets et programmes. Dès lors, il s'avère impératif que ceux qui sont dans la gestion de ces aspects soient dotés des outils et connaissances nécessaires à une conduite avec succès de leur mission</i></p>	3 Sem.	<ul style="list-style-type: none"> <li>02-21 mars</li> <li>30 mars-18 avr.</li> <li>04-23 mai</li> <li>06-25 juil.</li> <li>03-22 août</li> <li>05-24 oct.</li> </ul>	\$ 3 495
<p><b>Méthodes statistiques en suivi-évaluation :</b> (Pré-requis : Instruments fondamentaux de suivi-évaluation)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Analyse du Cadre économique et financier des projets</li> <li>Utilisation de MS Project dans le cadre de la planification et du suivi-évaluation</li> <li>Elaboration des outils de collecte de données</li> <li>Organisation des opérations de collecte de données pour le suivi-évaluation</li> <li>Exploitation informatique et analyse des données (Excel et SPSS)</li> <li>Mesure quantitative de l'impact d'une intervention (Projet/Programme)</li> <li>Présentation et utilisation des résultats du suivi-évaluation</li> </ul>	<p><b>Managers et chargés de projets.</b> <i>Les participants à ce programme acquerront les outils nécessaires de collecte, d'exploitation et d'analyse des données en général. Ils seront en mesure de mieux s'impliquer dans des activités d'analyse statistique, d'appréciation financière et de mesure de l'impact d'une intervention.</i></p>	3 Sem.	<ul style="list-style-type: none"> <li>02-21 mars</li> <li>30 mars-18 avr.</li> <li>04-23 mai</li> <li>06-25 juil.</li> <li>03-22 août</li> <li>05-24 oct.</li> </ul>	\$ 3 495

<p><b>Management stratégiques et gestion des ressources humaines :</b>  (Pré-requis : Bases de management et gestion RH)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rôle du service des ressources humaines</li> <li>• Planification des ressources humaines</li> <li>• Dotation (Recrutement et sélection du personnel)</li> <li>• Appréciation de la performance</li> <li>• Formation et développement des performances</li> <li>• Rémunération</li> <li>• Négociation collective et relations de travail</li> <li>• Santé et sécurité au travail</li> </ul>	<p><b>Gestionnaires &amp; Resp.RH</b>  <i>Une bonne planification des ressources en termes de capacités et d'expertise constitue un élément déterminant dans la prévision du futur de toute organisation. A cet effet, une bonne maîtrise des différents aspects des ressources humaines est une nécessité pour la réussite de toute organisation.</i></p>	<p>3 Sem.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 02-21 mars</li> <li>• 30 mars-18avr.</li> <li>• 04-23 mai</li> <li>• 06-25 juil.</li> <li>• 03-22 août</li> <li>• 05-24 oct.</li> </ul>	<p>\$ 3 495</p>
<p><b>Analyse financière et contrôle de gestion :</b>  (Pré-requis : Comptabilité de gestion et budget)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Analyse, planification et projections financières</li> <li>• Développement d'outils de contrôle financier</li> <li>• Analyse du flux de liquidité ou Cash-flow</li> <li>• Analyse Coûts-Bénéfice-Efficacité</li> <li>• Financement des projets de développement</li> <li>• Etats financiers</li> <li>• Suivi du budget et procédure de rectification</li> <li>• Evaluation de la performance et audit financier</li> </ul>	<p><b>Gestionnaires financiers, Auditeurs &amp; contrôleurs, Analystes financiers</b>  <i>A l'issue de la formation les participants seront dotés d'outils et techniques les aidant à mieux faire face aux tâches d'analyse et de stratégies financières de leur organisation.</i></p>	<p>3 Sem.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 02-21 mars</li> <li>• 30 mars-18avr.</li> <li>• 04-23 mai</li> <li>• 06-25 juil.</li> <li>• 03-22 août</li> <li>• 05-24 oct.</li> </ul>	<p>\$ 3 495</p>

Thèmes / Actions	Public cible (entités/cadres concernés)	Durée*	Dates*	Coût par Participant **
<p><b>Administration de la santé publique :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Administration et politique de santé publique</li> <li>• Management stratégique</li> <li>• Méthodologie de recherche</li> <li>• Suivi-évaluation en santé publique</li> <li>• Economie de la santé</li> <li>• Politique de santé</li> <li>• Analyse Coûts-Bénéfice-Efficacité</li> <li>• Santé internationale</li> </ul>	<p><i><b>Tout acteur de santé publique</b></i></p> <p><i>Les participants à ce programme acquerront les outils nécessaires de management en santé publique. Ils seront en mesure de mieux comprendre les enjeux de l'administration de la santé publique. A l'issue de la formation, les participants comprendront mieux les aspects liés aux politiques et à l'économie de la santé publique.</i></p>	4 Sem.	• 01-27 juin	\$ 3 995
<p><b>Administration publique :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Définitions et concepts en Administration publique</li> <li>• Formulation de politique publique et gouvernance</li> <li>• Politique budgétaire et finances publiques</li> <li>• Théorie de l'organisation publique</li> <li>• Management stratégique</li> <li>• Suivi-évaluation en Administration publique</li> <li>• Méthodologie de recherche</li> </ul>	<p><i>Ce programme est destiné aux <b>cadres juniors et seniors des administrations publiques</b>. Les participants à ce programme acquerront les outils nécessaires de management en administration publique.</i></p> <p><i>Ils seront en mesure de mieux s'impliquer dans des activités de conception et d'analyse des politiques publiques.</i></p>	4 Sem.	• 01-27 juin	\$ 3 995